

職場の労務トラブル！あなたの会社でこんなこと起こっていませんか？
経営者が困っている“人”（労務）についての問題を、労務の専門家が徹底解説！
「もう人のことで悩まない！」経営者様のためのセミナーです！
また、会社では対応しづらい、毎年行われる法改正についても最新情報をお知らせします。

未払残業問題は事前の対策と初期対応が肝心です。

その対応に失敗すれば、企業の浮沈に関わります。解雇問題より多くなった未払残業トラブルは、労働者側弁護士、労働者側社労士、ユニオン（合同労組）にとって格好の標的。会社に予防法務、事前対策がないと、労働者側の主張がすべて通ってしまいます。現在のインターネット社会では、この問題は決して対岸の火事ではありません。

「会社を守る、良い従業員を守る！」
 経験豊富な特定社会保険労務士の真髓をぜひお聞きください。



労務トラブル・組合問題アドバイザー

講師 **大砂 彰** 特定社会保険労務士／特定行政書士
 大砂行政労務事務所 代表
 株式会社 アシスト 代表取締役

創業から29年間“会社と良い従業員を守る”をテーマに企業に降りかかる様々な労務問題、あっせん、未払残業、組合問題などに真正面から立ち向かい解決してきた実績は、播磨地域No.1であると自負している。200名以上のスタッフを擁する社長だからこそ経営者発想と、法律や判例研究に裏付けされた理論による解決手法は、多くの経営者からの信頼が厚く、県外からの相談者も多い。人の悩みを解決する、実践に裏付けられた迫力ある大砂の語り口は、他では聞けないと数多くのピーター受講者を持つ。

現在注目すべき3つのテーマについて、会社に戻ってすぐに役立つ実務を徹底解説！

- ① マタハラ予防措置が義務づけられます（男女雇用機会均等法改正）
 会社は、就業規則への規定や研修の実施等、従業員への周知、啓発、予防に取り組まなければいけません
- ② 介護休業の分割取得・半日単位取得等、介護休業や免除について制度が改正されます（育児介護休業法改正）
- ③ 無期転換制度により平成30年より、パート従業員等から無期雇用転換の要求があれば会社は拒むことができません



では、実際にどう対応すればいいのか？法改正にいち早く対応する実務を具体的に分かりやすく解説します！
 さらに、**法改正に関する助成金情報！！法改正に対応すると、助成金がもらえる！こんなお得最新情報をお伝えします！**

講師 **大砂 舞子** 社会保険労務士／第1種衛生管理者
 大砂行政労務事務所 マネージャー

就業規則・助成金アドバイザー

“オオスナイズム”の継承者として、労働組合をはじめとする様々な労務問題対応について研究し、大砂行政労務事務所のプレーンとして活躍中。若手ながら経営者の立場に立った提案で顧客からの信頼は厚い。またリーマンショック以降の不況下に、企業を助けるのは助成金であると考え、個々の企業に合う助成金を提案し、数多くの受給実績を得ている。今後益々活躍が期待される若手女性社労士です。

**受講者
プレゼント**

- ① 『ストレスチェックを労務管理の味方にする方法』
 “高ストレス対策は絶対にしない”ストレスチェック制度のポイントをおさえる！
- ② 60分無料相談チケット(2017年5月末迄有効) (当日、アンケートにお答えいただいた方に進呈)

▽セミナー開催日時 **3月14日(火) 13:30~16:30 (受付開始13:00~)**

労働時間管理に潜む諸問題「労働時間＝賃金」が日本の法律

- 残業問題のリスク対策「うちの会社は大丈夫」という思いこみは捨てる！！
 定額残業代、残業申請制にもリスクがある
- 営業社員の労働時間管理は、事前対策がないと未払残業問題と言われ放題・・・
 1人200万円の請求はざらにあります！付加金と延滞利息、訴訟費用で1人500万円！
 支払う覚悟はありますか？
- 管理監督者、年俸制の社員の雇入通知書は、無料で手に入るひな形では危険です
 きちんと整備された書面でないと、1人1,000万円の支払請求と言うこともあり得ます
- 残業代計算アプリ、残業代チェッカーで高額な残業代が請求されている
 これは1人の問題ではなく全社員に波及します！そうすると会社は危ない！！

問題社員をなくし、リスクを予防し、職場風土改善に取り組む

- 勤務態度不良 能力不足、営業成績不振、協調性欠如の従業員に辞めてもらう方法
- 反抗的な言動、暴言、パワハラ、セクハラなど、問題を起こす従業員をどうするか？
- 労務管理の不備を会社へ追求し、専門家の存在をちらつかせ不当要求を行う従業員に対応する！

あなたの会社はこんな従業員を放置していませんか？
「会社と良い従業員を守るために」〇〇〇を駆使しなければなりません！
 問題をほうっておくと、良い従業員が退職し、悪い従業員が残り、良かったはずの職場が荒廃していくのです

実務特化!! 帰ってすぐに使える会社の実務

- すぐに役立つ、ハラスメントマニュアル
 実際に多数起きているハラスメント問題！対応の手順を徹底解説
- 無期転換社員・育児介護休業法等法改正のポイント
 法律が続々と改正されています。法改正に対応すれば、助成金がもらえる？
- こうすればもらえる、助成金最新情報
 時期を逃すと損をする、今新しい助成金が続々と新設されています！

過去の主催セミナー ※その他の開催実績はホームページをご覧ください



姫路商工会議所 H23.3



ホテル日航姫路H25.10



じばさんビルH26.10/H27.10

受講者様から感想をいただきました

社会福祉法人H T様 現在、手を焼いている職員がおり、当てはまるどころが多くて参考になった。感情で処理せず、しっかりと証拠を残すこと。また、お力をお借りしたいと思います。

S社 H様 労働法について本を読んでもわかりにくいことが多いので今後もセミナーをしてもらえるとうれしい。

S社 K様 毎年のように法改正が行われ、情報を取得するだけでも大変です。

I医院 I様 労働者も経営について考えないといけないと改めて思いました。要望ばかりではなく実績を上げ、企業と従業員とのより良い関係が築けたら...と思います。

O社 O様 講座内容が大変分かりやすく、すぐに活用できることばかりでした。本当にありがとうございました。

経営者様と、役員様や部長職以上の方に受講していただくことをお勧めします。(労働者寄りの発想の方の受講は大変危険です！)

誰に聞いたらいいかわからない、誰にも聞けなかった「人」に関するお悩みが、大砂事務所セミナーでスッキリします！